

1. Objetivo

Gestionar las posibles situaciones críticas de manera ética, responsable y con un enfoque social que minimice el impacto en los empleados, la comunidad y los clientes, se brinde claridad sobre el futuro de la empresa y sus productos.

2. Alcance

Para todo el personal que labora para la compañía Waldaschaff Automotive México S de RL de CV

3. Roles y Responsabilidades

Recursos Humanos: El departamento de Recursos Humanos es el responsable de la correcta implementación de la política.

Jefe Directo / Gerente: Monitorear el desempeño de sus colaboradores y trabajar en conjunto con RH para encontrar nuevas estrategias de motivación.

Dirección: Supervisar las actividades y acciones realizadas hasta el termino de las mismas, con el fin de cuidar y salvaguardar el bienestar de los empleados, y partes interesadas.

4. Contenido

En **Waldaschaff México**, nos comprometemos a operar bajo principios de ética, respeto y responsabilidad social. Como parte de nuestra misión, declaramos enfáticamente que **no participamos, ni toleramos ningún tipo de esclavitud, esclavitud moderna ni cualquier forma de discriminación en nuestras operaciones, actividades y en nuestra cadena de suministro**. Esto incluye, pero no se limita a, la explotación laboral, la trata de personas, el trabajo infantil, la discriminación por razones de raza, género, orientación sexual, discapacidad, religión, creencias, o cualquier otra condición que atente contra la dignidad humana.

4.1 Compromiso contra la esclavitud y la esclavitud moderna

Waldaschaff México rechaza de manera categórica todas las formas de esclavitud, incluida la esclavitud moderna, y tomamos medidas estrictas para garantizar que nuestros procesos de contratación y empleo estén en total conformidad con las leyes locales, nacionales e internacionales en materia de derechos humanos. No apoyamos ni participamos en prácticas que impliquen trabajo forzoso, trabajos no remunerados o explotación laboral. Este compromiso se extiende a toda nuestra **cadena de suministro**: exigimos a nuestros proveedores y socios comerciales que respeten estos principios, y les brindamos las herramientas necesarias para implementar prácticas laborales éticas y responsables en sus propios procesos.

4.2. No a la discriminación en ninguna de sus formas

En Waldaschaff México promovemos un ambiente inclusivo, diverso y respetuoso, tanto dentro de nuestra empresa como a lo largo de nuestra cadena de suministro. Nos aseguramos de que todas las personas, sin importar su género, orientación sexual, raza, nacionalidad, discapacidad, religión, identidad de género o cualquier otra condición, tengan igualdad de oportunidades en el acceso a empleos, promociones y formación dentro de la empresa y en todas las relaciones con nuestros proveedores. Así mismo cuidamos la no contratación de menores de edad cuya edad mínima en México es de 18 años. Este compromiso también es un requisito para nuestros proveedores, quienes deben adoptar prácticas inclusivas y no discriminatorias en sus organizaciones.

4.3. Acción preventiva y de sensibilización

Implementamos programas de sensibilización y capacitación regular para todo nuestro personal, así como para nuestros proveedores, con el fin de prevenir la discriminación, fomentar la igualdad de trato y oportunidades, y erradicar la explotación laboral en toda la cadena de suministro. Estos programas incluyen la información sobre los derechos de los trabajadores, la lucha contra la esclavitud moderna, y la prevención de cualquier forma de abuso en los lugares de trabajo. Además, proporcionamos apoyo a nuestros proveedores para que implementen sus propios programas de capacitación en derechos humanos y prácticas laborales responsables.

4.4. Condiciones laborales dignas y requisitos para proveedores

Nos comprometemos a proporcionar condiciones laborales justas, seguras y saludables para todos nuestros colaboradores y para aquellos que forman parte de la cadena de suministro de Waldaschaff México. Exigimos que nuestros proveedores cumplan con las leyes laborales locales e internacionales y ofrezcan condiciones de trabajo que respeten la dignidad humana. Esto incluye, entre otras cosas, el cumplimiento de horarios laborales adecuados, la remuneración justa, la provisión de condiciones de salud y seguridad en el trabajo, y la erradicación de cualquier forma de explotación laboral.

4.5. Evaluación y auditoría constante de proveedores

Realizamos evaluaciones periódicas de nuestros proveedores y socios comerciales para asegurarnos de que operan bajo los mismos principios y valores que promovemos en Waldaschaff México. Esto incluye auditorías de su cadena de suministro para garantizar que respeten los derechos humanos, rechacen el trabajo forzoso, la trata de personas, y cualquier forma de discriminación. Los proveedores deben cumplir con estándares éticos y laborales que aseguren condiciones de trabajo dignas y respetuosas. Además, mantenemos un proceso continuo de mejora para garantizar que nuestros proveedores continúen alineados con nuestras políticas.

4.6. Compromiso con la comunidad y cadena de suministro responsable

A través de nuestras políticas sociales, buscamos también contribuir al bienestar de la comunidad y a la creación de un entorno justo, equitativo y respetuoso para todas las personas involucradas en



nuestra cadena de suministro. Trabajamos estrechamente con nuestros proveedores para garantizar que nuestras prácticas y las de ellos promuevan la equidad social, los derechos humanos y la sostenibilidad. Además, nos comprometemos a actuar de manera transparente y responsable, brindando canales seguros para que cualquier persona, ya sea un trabajador o miembro de la comunidad, pueda denunciar actos de esclavitud, discriminación u otras violaciones a los derechos humanos, sin temor a represalias.

5. Conclusión

En **Waldaschaff México**, defendemos la justicia, la igualdad y el respeto por la dignidad humana, y entendemos que nuestra responsabilidad va más allá de nuestras operaciones directas. Estamos comprometidos en erradicar todas las formas de explotación y discriminación dentro de nuestra organización y en toda nuestra cadena de suministro. Trabajamos de manera continua para asegurar que nuestros proveedores y socios comerciales respeten y sigan estos principios, contribuyendo a la creación de un entorno laboral justo, equitativo y libre de abusos para todos.

6. Anexos

N/A

Revisión Revision	Fecha - Date dd/mm/aa	Modificó Changed by	Cambio Realizado Change implemented	Aprobó Approved by	Liberó Released by	Fecha de liberación Released Date:
0	03/03/2025	Abdiel Pérez	Creación de document / Document Creation	Abdiel Pérez	Yulibeth Díaz	03/03/2025