

Objetivo

Establecer un proceso estructurado de identificación, evaluación y mitigación de riesgos en materia de derechos humanos, alineado con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGP), garantizando el respeto a los derechos fundamentales de trabajadores, contratistas, proveedores y comunidades impactadas por las operaciones de Waldaschaff Automotive México S. de R.L. de C.V.

Alcance

Aplica a todo el personal que labora para la compañía Waldaschaff Automotive México S. de R.L. de C.V., incluyendo empleados directos, contratistas, proveedores y cualquier parte interesada vinculada a la operación.

Roles y Responsabilidades

Recursos Humanos:

Responsable de coordinar la implementación del proceso de debida diligencia en derechos humanos, así como resguardar la documentación y evidencia correspondiente.

Jefes Directos / Gerentes:

Identificar riesgos dentro de sus áreas, implementar acciones correctivas y colaborar con Recursos Humanos en la mitigación de impactos potenciales.

Dirección:

Asegurar que el presente assessment esté alineado con la visión de la compañía, aprobar planes de acción y supervisar su cumplimiento.

1. Contexto y base informativa

- **Ubicación:** Planta en León, Guanajuato, México.
- **Perfil corporativo:** Parte del Grupo Lingyun (China) desde 2015; provee sistemas de gestión de choques, partes estructurales, molduras y baterías para la industria automotriz
- **Certificaciones relevantes:** ISO 45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo), ISO 14001 (Medio ambiente), RBA (Responsible Business Alliance).

2. Identificación de Impactos Potenciales en Derechos Humanos

Basado en el enfoque UNGP (debida diligencia en derechos humanos):

a) Condiciones laborales y bienestar de trabajadores

- Riesgos de **horas excesivas** y desequilibrio vida laboral/personal.
- **Estabilidad laboral precaria** y posible falta de crecimiento profesional.
- **Gestión centralizada extranjera** que puede ocasionar falta de inclusión en decisiones locales.

b) Salud y seguridad en el trabajo

- Aunque cuenta con ISO 45001, aún pueden existir peligros operacionales en fabricación (soldadura, maquinaria pesada).

c) Comunidad y entorno

- Riesgo de expansión cercana a zonas protegidas: empresa se compromete a evitar proyectos junto a patrimonio mundial.

d) Gestión ambiental

- Certificación ISO 14001 indica esfuerzo, pero siempre hay riesgos residuales de contaminación en áreas industriales.

3. Evaluación de Severidad, Alcance y Remediabilidad

Riesgo	Severidad	Alcance	Remediabilidad
Horas extra y desequilibrio	Media	Empleados Operativos	Moderada (ajustes, políticas)
Inestabilidad laboral	Media	Empleados	Media (capacitación, compromisos)
Seguridad ocupacional	Media	Empleados	Media (invertir en equipos y protocolos)
Impacto ambiental	Baja	Comunidades	Baja (gestión ambiental)
Proximidad a patrimonio	Baja	Sociedad local	Baja (cumplimiento de compromiso ya existente)

4. Recomendaciones de Prevención y Mitigación

1. Fortalecer el bienestar laboral

- Implementar políticas claras de límite de horas, descansos obligatorios y conciliación familiar.

2. Mejorar estabilidad profesional

- Desarrollar planes de carrera, capacitación y promoción interna.

3. Garantizar seguridad efectiva en el trabajo

- Revisar constantemente los sistemas ISO 45001, promover formación y cultura preventiva.

4. Continuar y comunicar acciones ambientales

- Establecer indicadores de desempeño ambiental y hacerlos públicos.

5. Mantener el compromiso con patrimonio y comunidad

- Realizar estudios de impacto antes de nuevas expansiones; involucrar autoridades locales.

5. Seguimiento y Transparencia

- Realizar auditorías periódicas (internas o externas).
- Incluir stakeholders: autoridades locales, empleados.
- Publicar resultados en informes de sostenibilidad/ética (alineados a UNGPs).
- Incorporar mecanismos de quejas/resoluciones confidenciales.

Conclusión

Waldaschaff Automotive México demuestra compromiso con estándares (p.ej. ISO, RBA), y ha enfrentado y llevado a cabo para mitigar retos en el bienestar laboral y la comunicación interna, así como posibles impactos operativos. Con acciones claras en prevención y transparencia, puede elevar aún más su desempeño en derechos humanos y alinearse plenamente con los UNGPs.



Process 1.3.1

Assessment de Riesgos en Derechos Humanos

Revisión: 00
Fecha: 28/03/2025
Classification: C2 Interno

Revisión Revision	Fecha - Date dd/mm/aa	Modificó Changed by	Cambio Realizado Change implemented	Aprobó Approved by	Liberó Released by	Fecha de liberación Released Date:
0	28/03/2025	Abdiel Pérez	Creación de document / Document Creation	Abdiel Pérez	Yulibeth Díaz	28/03/2025

Historial de cambios/ Change History