

1. Introducción

Waldaschaff Automotive México reconoce que la esclavitud moderna —que incluye trabajo forzoso, trata de personas, servidumbre por deudas y explotación laboral— es una grave violación de los derechos humanos. Como parte de la industria automotriz global, nos comprometemos a prevenir estos riesgos en nuestras operaciones y cadena de suministro, en alineación con los Principios Rectores de la ONU y otros marcos internacionales.

2. Objetivos

- Prevenir, identificar y mitigar cualquier forma de esclavitud moderna en nuestras operaciones directas y cadena de suministro.
- Fomentar relaciones éticas con proveedores y contratistas.
- Establecer procesos de rendición de cuentas internos y externos.

3. Política Corporativa Contra la Esclavitud Moderna

3.1 Declaración formal

"Waldaschaff Automotive México prohíbe toda forma de trabajo forzoso, esclavitud moderna, servidumbre por deudas, explotación infantil y trata de personas en sus operaciones y relaciones comerciales."

3.2 Alcance

- Aplica a todos los empleados, contratistas, proveedores y terceros asociados.
- Vincula nuestras operaciones mexicanas con las directrices del Grupo Lingyun (casa matriz).

4. Evaluación de Riesgos (Risk Assessment)

Área	Riesgo Potencial	Acción Tomada
Empleados subcontratados	Reclutamiento indebido o coercitivo	Revisión de contratos y agencias
Proveedores internacionales	Uso de trabajo forzoso o infantil	Evaluación de riesgo por país
Horas extra excesivas	Trabajo involuntario encubierto	Control de tiempo laboral

5. Acciones y Mecanismos Preventivos

5.1 Due Diligence en Derechos Humanos

- Integración de una política de debida diligencia conforme a los Principios Rectores de la ONU.
- Evaluación continua de riesgos en áreas críticas (RRHH, compras, producción).

5.2 Evaluación y selección de proveedores

- Inclusión de cláusulas contractuales de cumplimiento con normas laborales.
- Auditorías sociales (in situ o remotas).
- Código de conducta para proveedores alineado con la RBA.

5.3 Capacitación

- Formación obligatoria anual sobre derechos humanos y esclavitud moderna para:
 - Personal de RRHH
 - Supervisores de planta
 - Equipos de compras y logística

5.4 Contratación ética

- Prohibición de reclutadores que cobren tarifas a trabajadores.
- Verificación de libertad de contrato y consentimiento informado.
- Revisión de documentos laborales para evitar retención de pasaportes o identificaciones.

5.5 Canal de denuncias seguro

- Canal confidencial y accesible para empleados y terceros (teléfono, buzón físico y digital).
- Garantía de no represalia.
- Registro y seguimiento de cada queja hasta su resolución.

6. Seguimiento y Medición

- Indicadores de cumplimiento:
 - % de proveedores auditados
 - % de personal capacitado

- de quejas o incidentes recibidos y resueltos
- Reporte anual interno y, si aplica, externo.
- Revisión anual de esta política.

7. Compromiso con la Transparencia

- Publicación de una Declaración Anual contra la Esclavitud Moderna, conforme a las regulaciones del Reino Unido, UE o país donde se requiera.
- Participación en iniciativas sectoriales (p. ej. Automotive Industry Action Group, RBA).

8. Próximos pasos (2025–2026)

1. Implementar auditoría piloto de proveedores locales.
2. Traducir y distribuir la política a todo el personal operativo y administrativo.
3. Integrar preguntas de esclavitud moderna en procesos de onboarding.
4. Incluir desempeño ético como criterio de evaluación a proveedores.

Anexos

- Política Social de Responsabilidad y Compromiso con los Derechos Humanos de Waldaschaff México y su Cadena de Suministro
- Código de Ética y Conducta
- Resolution of Concerns



Process 1.3.2

Informe de Políticas y Acciones para Prevenir la Esclavitud Moderna

Revisión: 00
Fecha: 28/03/2025
Classification: C2 Interno

Historial de cambios/ Change History

Revisión Revision	Fecha - Date dd/mm/aa	Modificó Changed by	Cambio Realizado Change implemented	Aprobó Approved by	Liberó Released by	Fecha de liberación Released Date:
0	28/03/2025	Abdiel Pérez	Creación de document / Document Creation	Abdiel Pérez	Yulibeth Díaz	28/03/2025