



NUESTRO PROCESO DE DEBIDA DILIGENCIA

WALDASCHAFF AUTOMOTIVE MÉXICO Líderes en componentes ligeros de aluminio y acero para la movilidad eléctrica León, Guanajuato, México | 2026

01 ANÁLISIS DE RIESGOS

02 PROCEDIMIENTO DE QUEJAS

03 MEDIDAS PREVENTIVAS

04 ANÁLISIS DE EFICACIA



01 ANÁLISIS DE RIESGOS

Realizamos análisis de riesgos regulares y exhaustivos en toda la cadena de suministro. En Waldaschaff Automotive México realizamos análisis de riesgos integrales orientados y divididos en 6 diferentes aspectos:

- Políticos,
- Económicos
- Sociales
- Tecnológicos
- Ambientales
- Legales

Identificamos riesgos de derechos humanos y medio ambiente desde múltiples perspectivas: país (México y países de origen de materias primas), tipo de material (aluminio y acero), ubicación y datos corporativos. Utilizamos fuentes internas, externas, análisis de medios y el Risk Map.

Los análisis se realizan anualmente y bajo demanda, complementados con evaluaciones online (programas RBA, y ASI Performance Standard). Las auditorías son realizadas por expertos internos de Waldaschaff.

Mapeo de cadena de suministro, Trabajamos continuamente para aumentar la transparencia de nuestra cadena (mediante bases de datos externas y mapeo logístico.

Evaluaciones online Checklist Interno / RBA Aplicamos el cuestionario online de RBA para verificar el cumplimiento de nuestros Requisitos.

Resultados 2025-2026 En el análisis de riesgo 2025 priorizamos riesgos en aluminio (deforestación, derechos de comunidades indígenas) y acero (emisiones y condiciones laborales). Definimos acciones correctivas y hacemos seguimiento mensual con los proveedores.

02 PROCEDIMIENTO DE QUEJAS

Canal confidencial y protegido para denunciantes internos y externos.

Nuestro objetivo es prevenir violaciones de derechos humanos y daño ambiental, y remediar inmediatamente cualquier indicio fundado.

Canales de denuncia:

- Línea SpeakUp interna (anónima y confidencial)
- Canal externo específico para cadena de suministro (accesible vía QR en planta y página web)
- Vía email

Protección total al denunciante: no tomamos ninguna medida para identificar denuncias anónimas. Todas las quejas se investigan.

Proceso simplificado:

1. Recepción de la queja
 2. Investigación y validación
 3. Plan de acción (en caso de que aplique)
 4. Implementación y seguimiento
-

03 MEDIDAS PREVENTIVAS

Prevención y remediación integradas en todos los contratos.

Nuestro Código de Ética para Proveedores y la Política de Responsabilidad y Compromiso con los Derechos Humanos y Cadena de Suministro forman parte obligatoria de todas las condiciones de compra.

Certificaciones deseadas

- ISO 45001 (Seguridad y Salud Ocupacional)
- ISO 14001 (Gestión Ambiental)
- ASI Performance Standard (para proveedores de aluminio)

Los proveedores deben transmitir nuestros requisitos a sus subproveedores y verificar su cumplimiento (auditorías anuales o risk assessments).

Medidas clave por tema Derechos Humanos y Condiciones Laborales

- Prohibición absoluta de trabajo infantil, trabajo forzoso y esclavitud moderna
- Salario digno y horarios conforme a ley mexicana
- No discriminación (género, origen, discapacidad, orientación sexual)
- Libertad de asociación de cualquier índole y negociación colectiva

Protección Ambiental

- Gestión de agua, emisiones y residuos (especial énfasis en aluminio)
- Prevención de deforestación y preservación de biodiversidad
- Reducción de CO₂ y uso de energías renovables

Comunicación y capacitación Capacitación anual obligatoria para proveedores + verificación documental. Ofrecemos talleres gratuitos de Waldaschaff sobre debida diligencia.

Si detectamos incumplimiento, acordamos plan de acción correctiva con plazo. En casos graves suspendemos temporalmente o terminamos la relación.

04 ANÁLISIS DE EFICACIA

Verificamos constantemente que nuestro sistema funcione.

Realizamos una revisión anual (funcionalidad + medición de impacto) conforme a la Ley de Deber de Diligencia en Cadenas de Suministro (LkSG) y mejores prácticas internacionales.

Prueba de funcionalidad

Revisamos anualmente todas las herramientas: análisis de riesgos, canal de quejas, medidas preventivas y remediación. Las deficiencias deben ser registradas, evaluadas y corregidas.

Medición de éxito (método IOOI) Input → Output → Outcome → Impact

Ejemplos reales 2025:

- Reducción en quejas por condiciones laborales,
- 0 casos de trabajo infantil o esclavitud moderna reportados y verificados

Mejora continua Los resultados se incorporan al sistema de gestión integral (ISO) y se reportan a la dirección.